

# "Vision Zero" – en rejse frem mod nul ulykker

Alle ulykker er mulige at forebygge, hvis arbejdspladsen som en naturlig del af hverdagen har et fælles fokus på sikkerhed. Det er tankegangen bag Vision Zero, som er en strategi, som man blandt andet kan bruge til ulykkesforebyggelse. Nul ulykker skal ikke forstås som et absolut mål men som en proces eller rejse, der indebærer nye måder at tænke og arbejde med sikkerhed på.

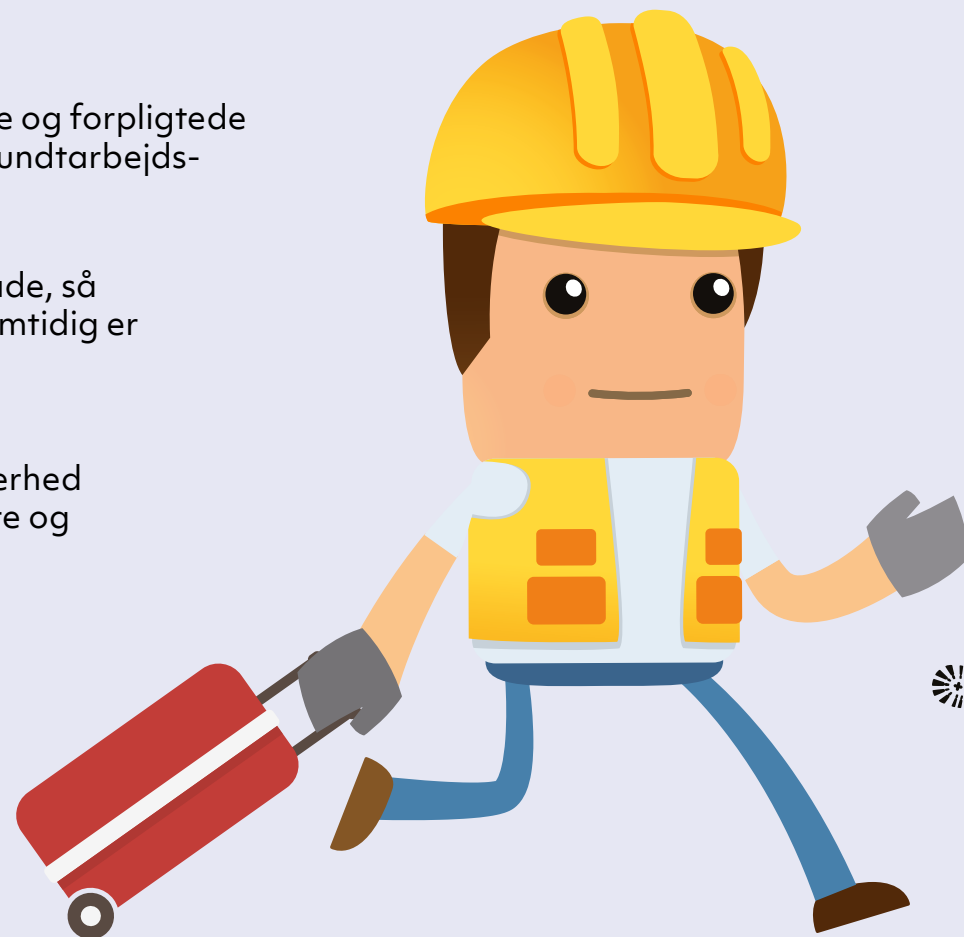
## 4 fokuspunkter der fremmer Vision Zero

**1 Engagement:** Både ledere og medarbejdere er engagerede og forpligtede på at efterleve den fælles vision om at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

**2 Kommunikation:** Visionen skal fortælles på en måde, så det giver mening for alle på arbejdspladsen og samtidig er en naturlig del af hverdagen.

**3 Kultur:** Medarbejderne opfatter, at lederne prioriterer sikkerhed i hverdagen - også under tidspres. Alle er med til at diskutere og tage beslutninger om arbejdsmiljøspørgsmål.

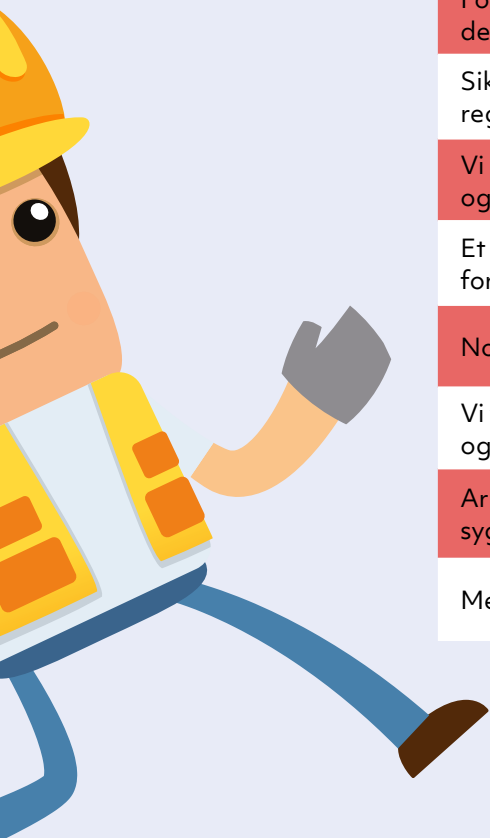
**4 Læring:** Man dækker ikke over fejl, men kan være åben og lære fra det skete. Der er mere fokus på, hvad der går godt, end hvad der går dårligt.



## Traditionel versus Vision Zero forståelse af arbejdsmiljø

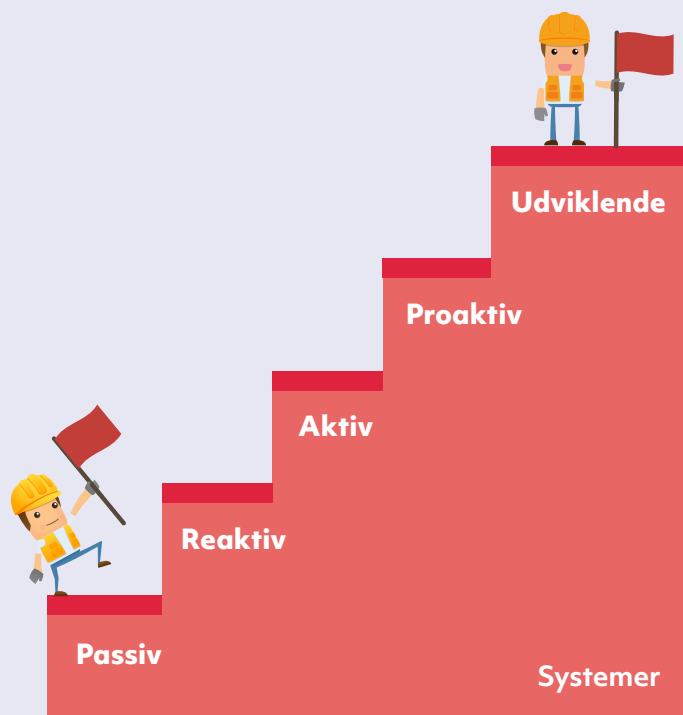
At praktisere Vision Zero strategien bygger videre på traditionel ulykkesforebyggelse med nul ulykker som mål. Det kan illustreres med nedenstående skema. Skemaet kan være et godt udgangspunkt for diskussion og en tjekliste til at afklare, hvor I står i forhold til Vision Zero.

Traditionel tilgang	Vision Zero
Kontrol og overholde love og regler – "fordi vi skal"	Engagement, der går ud over love og regler – "fordi vi vil"
Formålet med vores arbejdsmiljøarbejde er at opnå de mål, vi har sat os – fx et mål om 0 ulykker	Vores arbejdsmiljøarbejde er en løbende proces med en tilgang om, at alle ulykker er mulige at forebygge
Sikkerhed er udformet af eksperter og forbundet med regler og papirarbejde	Sikkerhed bliver skabt af alle i organisationen og er forbundet med kultur og læring
Vi har vedtaget planer for vores arbejde med et sikkert og sundt arbejdsmiljø	Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en integreret del af vores virksomhed
Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en udgift for virksomheden	Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en investering for virksomheden
Nogle af os har arbejdsmiljø som arbejdsopgave	Vi har allesammen arbejdsmiljø som arbejdsopgave
Vi vurderer arbejdsmiljøet ud fra antallet af skader og sygdom	Vi vurderer vores arbejdsmiljø ud fra god praksis samt proaktive og positive mål
Arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme er nederlag	Arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme giver os mulighed for at lære
Medarbejdere opfattes som en del af problemet	Medarbejdere opfattes som en del af løsningen



# Hvor moden er jeres sikkerhedskultur?

Vision Zero skal ikke forstås som et absolut mål om nul ulykker men som en proces eller rejse, hvor man trin for trin bevæger sig opad og frem mod en stadig mere moden arbejdsmiljøkultur.



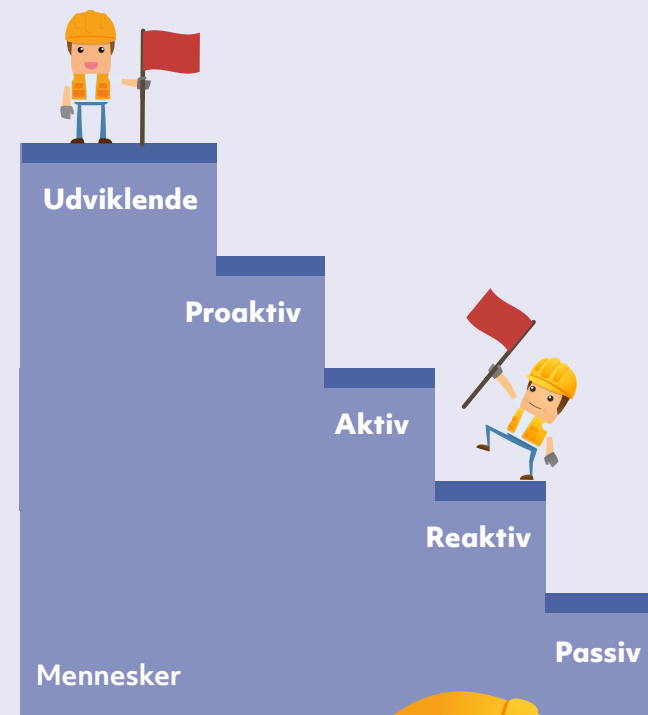
**Udviklende:** Der tales mindre om arbejdsmiljø og mere om måden, vi arbejder på. Fejl bliver set som en mulighed for at forbedre sig. De ansatte er ikke bange for at sige fra, og dermed er ledelsen informeret om, hvad der rent faktisk foregår. Organisationen er hele tiden forberedt på at håndtere det uventede.

**Proaktiv:** Systemer og rapporter forenkles. Der gennemføres bedre analyser af de indsamlede data, og de bruges til at forebygge fremtidige hændelser.

**Aktiv:** Stort fokus på systemer, tal og rapportering. Der er mange tal og inspektioner, men de bruges ikke godt nok til at styre efter.

**Reaktiv:** Man reagerer kun, når der sker noget.

**Passiv:** Man ignorerer arbejdsmiljø og opfatter hændelser som hændelige uheld



## Inspiration og værktøjer

Få gode råd, inspiration og værktøjer til, hvordan I kan arbejde med Vision Zero.



### Mål

jeres sikkerhed med  
åbne Safety Observer

### Kortlæg

sikkerhedsklimaet med det  
nordiske spørgeskema om  
sikkerhedskultur

### Tænk

sikkerhed ind i  
planlægningen med  
de 7 strømme  
(Toolboxtræning)

### Lær

af nærvedulykkerne

### 7 Golden Rules

for zero accidents and  
healthy work, a guide for  
employers and managers